



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Universitätsklinikum Schleswig-Holstein

mit den Standorten Kiel und Lübeck und allen Tochtergesellschaften

Ratzeburger Allee 160, 23538 Lübeck

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 bestätigt.

Im UKSH als einzigem Maximalversorger und größtem Arbeitgeber des Landes Schleswig-Holstein mit Beschäftigten aus 112 Nationen heilen, forschen und lehren Medizinerinnen und Mediziner auf internationalem Spitzenniveau. 1700 Ärztinnen und Ärzte versorgen mit 3600 Pflegekräften in über 70 Kliniken und Instituten auf den Campi Kiel und Lübeck jährlich 422.648 stationäre und ambulante Patientinnen und Patienten. Schwerpunkte liegen u.a. bei Entzündung und Infektion, Genomforschung, Neurowissenschaften, Onkologie, Reproduktions-, Transplantations- und Biomedizin sowie Endokriner Steuerung. Anerkannte Expertise besteht u.a. in der Hirnforschung, Altersmedizin, Stammzellentherapie und Immunologie, der Aufklärung genetischer Ursachen von Herz- und Gefäßkrankheiten.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 12839 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der dritten Zielvereinbarung zum audit berufundfamilie werden insbesondere folgende vier übergeordneten Ziele verfolgt:

- Gewinnung von Beschäftigten
- Bindung von Beschäftigten
- Schaffung von mehr Zeitsouveränität für Beschäftigte
- Stärkung des familienbewussten Images

Die Zielvereinbarung zur Re-Auditierung Konsolidierung setzt den erfolgreichen Weg, Vereinbarkeit von Familie und Beruf im UKSH weiterzuentwickeln, fort. Die Interessen des Unternehmens und der Beschäftigten in Balance zu bringen ist ein fortwährender Prozess, in dem die Berücksichtigung verschiedener Lebensphasen in Personalmanagement und Führung eine bedeutende Rolle spielt. Das tägliche Erleben familienbewusster Arbeitsbedingungen und einer wertschätzenden Unternehmenskultur lässt die Beschäftigten zu authentischen Botschafterinnen und Botschaftern des UKSH als attraktivem Arbeitgeber werden.

Stand: 15. März 2017

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Bereich "Beruf&Familie" im Dezernat Personal aufgebaut und konsolidiert
- Ausbau der Betreuungsplätze in den betriebseigenen Kindertagesstätten auf insgesamt campusübergreifend 425 Plätze mit Öffnungszeiten von 5:45 bis 21:00 Uhr abgeschlossen; Back-up-Betreuung vorhanden
- anteiliges Home Office und Mobiles Arbeiten
- Mentoring-Programm für Ärztinnen
- Projekt "FamSurg" - Schwanger arbeiten im OP
- Aktionsprogramm "Perspektive Wiedereinstieg"
- Frauenförder- und Gleichstellungsplan
- Betriebliches Gesundheitsmanagement aus dem Projektstatus in die Routine überführt
- Betriebliche Sozialberatung läuft im Pilotbetrieb
- Vielfalt der Arbeitszeitmodelle erweitert und konsolidiert
- Kulturanalyse durchgeführt
- Teilnahme am Diversity-Tag und Unterzeichnung der Charta der Vielfalt

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Zertifizierung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Teilnahme am Bundesprogramm KitaPlus: Die Erweiterung des Betreuungsangebots durch Öffnung an Wochenfeiertagen und Sonnabenden, sowie Angebot der Übernachtung von Freitag auf Sonnabend wird pilotiert
- spezielle Kurse für pflegende Angehörige
- Aufbau kollegiale Ersthilfe
- Sabbatical
- innovative Arbeitszeitmodelle im Schichtdienst erproben
- Change-Management - Veränderung mit-gestalten
- Diversity managen
- Einrichtung Eltern-Kind-Arbeitszimmer